

Politica per la parità di genere

L'Azienda ha definito politiche sulle tematiche di parità di genere per garantire un ambiente di lavoro che sia inclusivo nei confronti di chiunque, la direzione ha definito il suo impegno nelle tematiche di parità di genere attraverso un comitato interno che vigila sugli impegni del presente documento e sul raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano strategico.

Il presente documento è revisionato annualmente in fase di riesame della direzione alla presenza del comitato di parità di genere.

Per garantire l'applicazione degli impegni definiti nel presente documento la direzione ha definito risorse economiche

affidate al comitato di parità di genere tali da garantire il raggiungimento degli obiettivi definiti.

Prime Cleaning Soc. Coop tratta tutti i suoi collaboratori, (definiamo collaboratori tutti i soggetti con cui intratteniamo un rapporto di lavoro di qualsiasi natura), allo stesso modo, garantendo pari opportunità e condizioni.

La nostra Cooperativa ha stabilito linee guida per la parità di genere relativamente ad assunzione, salario, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento, pensionamento e non attua o sostiene azioni discriminanti per motivi di razza, di casta, di nazionalità, d'origine, di religione, di handicap, di sesso, di orientamento sessuale, di appartenenza ad associazioni e sindacati, di orientamenti politici, di età.

La nostra organizzazione ha inoltre stabilito dettami in termini di parità di genere per tutto il personale, con modalità di crescita professionale ed un avanzamento di carriera equo ed imparziale, sono garantiti ad ogni dipendente pari opportunità e diritti, ogni scelta è dettata da un principio di merito e/o professionalità.

La politica di Prime Cleaning Soc. Coop. in termini di parità di genere garantisce un'equa formazione a tutto suo personale, la scelta di iscrivere o meno un dipendente ad un corso di formazione è dettato da criteri di merito o da corsi di aggiornamento professionale obbligatori dovuti a norme tecniche specifiche, modifiche a regolamenti cogenti, lasciando comunque ad ogni dipendente, che voglia iscriversi per accrescere il proprio bagaglio culturale la libertà di partecipare.

La Cooperativa contrasta ogni forma di discriminazione (di razza, casta, nazionalità, origine, religione, handicap, sesso, orientamento sessuale, appartenenza ad associazioni e sindacati, di orientamenti politici, di età).

Non sono permessi comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e/o contatto fisico, coercizione mentale, fisica, sessuale, abusi verbali, minacciosi e offensivi o volti allo sfruttamento che siano o possano essere ritenuti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

La nostra organizzazione ha definito strumenti di segnalazione per garantire ad ogni dipendente di esprimere la propria opinione anche in assoluto anonimato, di poter comunicare spunti di miglioramento, di poter effettuare segnalazioni in termini di parità di genere ed essere tutelato da eventuali ritorsioni.

Prime Cleaning Soc. Coop informa e forma il personale per garantire la sensibilizzazione sulle tematiche di parità di genere. Garantisce che a seguito di reclami, segnalazioni esterne e/o segnalazioni in termini di parità di genere vi siano controlli condotti da un comitato non coinvolto nel processo e che gli stessi abbiano risorse e strumenti per poter svolgere investigazioni sul caso.

La nostra organizzazione si impegna a garantire pari opportunità al momento dell'assunzione e durante il percorso formativo e lavorativo di ogni singolo dipendente, definendo criteri che possano non discriminare o ledere in base al genere e favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.

La nostra Cooperativa si impegna a comunicare a tutte le parti interessate con qualsiasi mezzo il suo impegno nelle politiche di parità di genere e nell'**empowerment femminile**.

Prime Cleaning Soc. Coop. incoraggia attivamente tutti i lavoratori divenuti padri a presentare domanda di congedo parentale obbligatorio, dissipando qualsiasi dubbio su possibili ripercussioni a livelli di contratto / carriera/ remunerazione; inoltre incoraggia i lavoratori divenuti padri a valutare la possibilità di godere del congedo parentale facoltativo in alternativa alla madre quando le esigenze familiari lo rendano preferibile.

La Cooperativa garantisce la facoltà, ove possibile, di frazionare il congedo parentale per entrambi i genitori al fine di venire incontro alle esigenze familiari.

Prime Cleaning Soc. Coop. si impegna a garantire a tutti i suoi dipendenti, QUALORA ci fossero dei BENEFIT il mantenimento degli stessi definiti nel contratto di lavoro anche durante i periodi di congedo per maternità/paternità, si impegna a definire ed applicare modalità di lavoro flessibile per migliorare la conciliazione della vita lavoro.

Il comitato di parità di genere si impegna allo sviluppo e controllo di un piano strategico sui temi di parità di genere che definisca gli indicatori applicabili all'organizzazione, i punti di forza e debolezza gli obiettivi, le azioni per raggiungere la parità di genere e percorsi formativi in termini di parità di genere.

L'Organizzazione comunica tutto il personale che il comitato di parità di genere ha predisposto un canale di comunicazione anonimo per garantire a tutti una modalità di segnalazione, vi preghiamo di inviare eventuali comunicazioni alla mail di segnalazioni aziendale:

paritadigenere@primecleaning.com

Oppure accedere alla sezione [Whistleblowing](#) del sito web di Prime Cleaning Soc Coop. e compilare una segnalazione firmata o in forma anonima “

<https://whistleblowersoftware.com/secure/PRIMECLEANING> “

Oppure compilare segnalazione scritta, anche in forma anonima, su apposito modulo “[Comunicazioni di servizio](#)” da recapitare nella cassetta COMUNICAZIONI presso la sede di Prime Cleaning a Rimini in Via Dina Sassoli 24 (area toilette al piano terra)